

Dall'anno della relativa costituzione la Paoletti Ecologia S.r.l. ha sempre più mostrato profonda sensibilità alle legittime esigenze civili, sociali ed ambientali della collettività e dei propri dipendenti. Per tale ragione si impegna ad applicare e migliorare con continuità un sistema integrato per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sul lavoro che favorisca il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

- ⊗ Rispettare la legislazione cogente applicabile al settore nel quale opera l'organizzazione ed in particolare la legislazione ambientale e relativa alla salute e sicurezza sul lavoro.
- ⊗ Adottare e rispettare i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 attuando e migliorando con continuità il Sistema di Gestione Integrato.
- ⊗ Esaminare il contesto in cui opera l'organizzazione per individuare quei fattori esterni ed interni in grado di influenzare e/o condizionare il raggiungimento degli obiettivi.
- ⊗ Individuare le parti interessate rilevanti per l'organizzazione traducendone le relative esigenze ed aspettative in requisiti del Sistema di Gestione Integrato.
- ⊗ Analizzare tutti i processi attuati, definendo per ciascuno i rischi e le opportunità identificando le azioni necessarie a fronteggiarli così da prevenire o mitigare eventuali effetti negativi e accrescere l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- ⊗ Mantenere un ruolo proattivo della Direzione per la promozione della cultura aziendale orientata al rispetto dei valori, alla prevenzione di ogni forma di inquinamento ambientale, all'adozione di politiche e di interventi mirati alla prevenzione degli incidenti, degli infortuni e delle malattie nei luoghi di lavoro, al miglioramento continuo del servizio, al conseguimento di risultati economici sempre più vantaggiosi, ad una migliore posizione competitiva, ad un significativo vantaggio di gestione.
- ⊗ Nel rispetto dell'**ambiente** e nella prevenzione dell'inquinamento, porre particolare attenzione:
 - ☞ al consumo di risorse naturali;
 - ☞ al consumo di risorse energetiche;
 - ☞ al recupero, riciclaggio e smaltimento dei rifiuti prodotti;
 - ☞ al monitoraggio delle emissioni inquinanti (autoveicoli);
 - ☞ alla pianificazione di azioni necessarie per ridurre gli impatti ambientali in una logica di continuo miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.
- ⊗ Nel rispetto della **salute e sicurezza sul lavoro** porre particolare attenzione:
 - ☞ all'applicazione delle misure organizzative e tecniche tese alla prevenzione degli infortuni e degli incidenti
 - ☞ all'analisi degli infortuni, degli incidenti, dei quasi incidenti ed all'analisi delle relative cause, all'attuazione delle misure correttive;
 - ☞ all'applicazione di metodologie di prevenzione attraverso la sensibilizzazione del personale viaggiante alla segnalazione dei quasi incidenti;
 - ☞ agli incontri con i lavoratori e/o con i rappresentanti dei lavoratori al fine di assicurare la loro partecipazione alle tematiche relative alla salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - ☞ alla percentuale di assenteismo per malattia;
 - ☞ al monitoraggio attento dell'applicazione delle misure di prevenzione e protezione a carico dei lavoratori ed all'adozione delle misure correttive di repressione dei comportamenti ritenuti non conformi al fine di tendere sempre al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato.
- ⊗ Compatibilmente con le risorse finanziarie di cui dispone l'azienda, adottare programmi di miglioramento e rinnovamento (anche tecnologico) volti alla riduzione degli impatti ambientali generati dai processi aziendali e monitorati costantemente attraverso i piani di monitoraggio e misurazione.
- ⊗ Perseguire la soddisfazione dei Clienti attraverso l'affidabilità e puntualità del servizio, la professionalità ed affidabilità del personale, la sicurezza delle operazioni, attraverso la capacità di risolvere in modo pratico, reale, tempestivo ed efficace i loro problemi.
- ⊗ Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata all'efficacia ed efficienza dei processi attuati, alla prevenzione dell'inquinamento e per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure.
- ⊗ Porre particolare attenzione alla formazione e addestramento del personale in modo che esso sia:
 - ☞ costituito da persone qualificate e affidabili;
 - ☞ costituito da persone abituate ad una corretta etica comportamentale;
 - ☞ responsabilizzato sul valore dei mezzi a lui affidati;
 - ☞ motivato al conseguimento degli obiettivi aziendali;
 - ☞ personalmente responsabilizzato in merito alla corretta applicazione dei principi legati alla

