

## OBIETTIVI, MOTIVAZIONI E RISULTATI:

L'organizzazione PAOLETTI ECOLOGIA SRL, allo scopo di rendere più completo il sistema di gestione aziendale integrato qualità, sicurezza e ambiente, ha avviato lo sviluppo di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in accordo alla linea guida UNI ISO 26000:2010.

Con l'adozione della presente Politica, sottoscritta dall'Alta Direzione, l'organizzazione PAOLETTI ECOLOGIA SRL vuole offrire il proprio contributo al miglioramento delle condizioni sociali sia all'interno del luogo di lavoro - con particolare riferimento al rapporto di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane - sia verso l'esterno coinvolgendo committenti, fornitori, istituzioni, comunità locali e i vari portatori di interesse sempre più attenti alle questioni etiche ed al miglioramento ambientale.

Attraverso il sistema di gestione della Responsabilità Sociale, la nostra organizzazione intende perseguire i seguenti obiettivi:

- ✦ Migliorare la motivazione del personale e la relativa sensibilizzazione sulle tematiche etiche;
- ✦ Favorire politiche di conciliazione tra famiglia e lavoro;
- ✦ Migliorare il dialogo con le parti sociali;
- ✦ Fidelizzare il rapporto con la clientela;
- ✦ Migliorare i rapporti con le istituzioni;
- ✦ Favorire l'adozione di comportamenti coerenti con le politiche aziendali di sostenibilità ambientale e di rispetto e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
- ✦ Coinvolgere i fornitori nell'attuazione del progetto.

## IMPEGNO SUI REQUISITI

L'organizzazione PAOLETTI ECOLOGIA SRL si impegna a:

1. Facilitare la conciliazione della vita personale con quella professionale dei suoi lavoratori;
2. Non utilizzare lavoro infantile;
3. Non utilizzare lavoro obbligato, non richiedere al personale di lasciare depositi o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro;
4. Attuare in modo efficace la politica aziendale di tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori al fine di eliminare o minimizzare i rischi generati dalle attività a cui i lavoratori e le altre parti interessate

sono, o possono, essere esposti riducendo il numero degli infortuni, degli incidenti o dei quasi incidenti.

5. Garantire il diritto dei lavoratori all'associazione sindacale ed alla contrattazione aziendale. Garantire adeguati strumenti di comunicazione all'interno dell'azienda da parte dei rappresentanti sindacali e che non si verifichino discriminazioni nei loro confronti;
6. Non attuare in fase di costituzione, svolgimento e conclusione del rapporto di lavoro alcuna discriminazione riferita a qualsiasi condizione sociale e/o personale del lavoratore; non tollerare e reprimere comportamenti offensivi per il lavoratore;
7. Rispettare le normative vigenti in materia di procedure disciplinari;
8. Rispettare le normative vigenti in materia di orario di lavoro;
9. Rispettare quanto previsto dalle contrattazioni collettive nazionali in materia di retribuzione;
10. Integrare il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale nel più generale Sistema di Gestione Integrato aziendale garantendone l'efficacia e l'attuazione miglioramento continuo.

In particolare, con l'implementazione della presente Politica la Direzione dispone l'assunzione dei seguenti impegni:

### RISPETTO DI LEGGI E NORME

L'organizzazione si impegna a osservare le leggi nazionali, i contratti nazionali di lavoro, i contratti aziendali, le normative internazionali e le leggi di settore vigenti, impegnandosi comunque ad adottare i requisiti della norma più restrittiva.

### IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO

In accordo a quanto previsto dalla Politica per la Qualità, la sicurezza e l'Ambiente, l'organizzazione si impegna a perseguire un continuo miglioramento attraverso l'ottimizzazione dell'organizzazione aziendale, la formazione del personale, la verifica costante della gestione del sistema, il Riesame della Direzione.

### IMPLEMENTAZIONE

L'organizzazione PAOLETTI ECOLOGIA S.r.l. si impegna a implementare il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale integrandone i requisiti nel più generale Sistema di Gestione Integrato e coinvolgendo il personale aziendale attraverso incontri e distribuzione di materiale informativo.

## DISPONIBILITÀ

L'organizzazione PAOLETTI ECOLOGIA S.r.l. si impegna a divulgare la politica per la Responsabilità Sociale sul sito internet rendendola disponibile agli stakeholder interessati.

Inoltre, l'organizzazione PAOLETTI ECOLOGIA Srl si impegna:

- ♦ Ad aggiornare continuamente la presente Politica per la Responsabilità sociale in accordo alla linea guida UNI EN 26000:2010 rispettando le norme nazionali ed internazionali vigenti in materia;
- ♦ Definire in modo chiaro e documentato all'interno dell'Organizzazione i ruoli, le responsabilità e le autorità in tema di Responsabilità Sociale;
- ♦ Tradurre in programmi e azioni concrete i principi e gli impegni di cui alla presente politica dandone apposita evidenza oggettiva;
- ♦ Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità di soddisfare i requisiti in termini di Responsabilità Sociale.

\*\*\*\*\*

La Politica Aziendale per la Sostenibilità Sociale viene:

- ♦ Trascritta in un documento che dev'essere:
  - Distribuito a tutti i dipendenti;
  - Firmato dall'Amministratore Delegato per comprovare che la totale responsabilità in materia di Responsabilità Sociale rimane in carico ai vertici aziendali;
  - Affisso in bacheca;
  - Oggetto di una specifica formazione per assicurare che tale politica sia compresa, sostenuta, aggiornata e attuata a tutti i livelli dell'Organizzazione.
- ♦ Riesaminata, ed eventualmente aggiornata, dalla Direzione in occasione del Riesame del Sistema di Gestione;
- ♦ Diffusa a tutti i portatori di interesse e alle parti coinvolte nell'attuazione dei processi del sistema di gestione integrato.

Fiumicino, 30 10 2017

Approvata dal Datore di Lavoro  
Amministratore Delegato  
(Sig. Mauro Della Valle)

