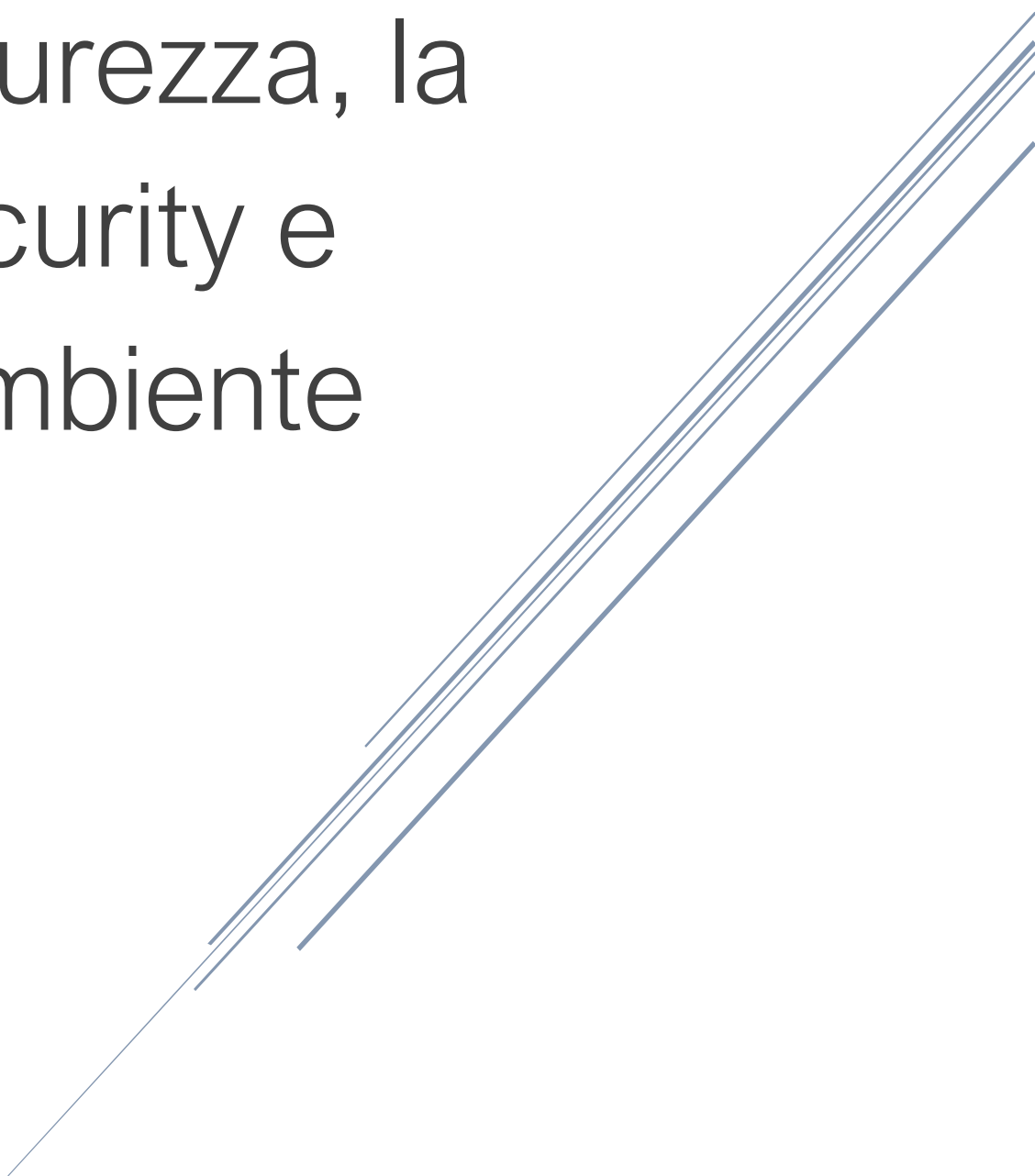


Politica per la Qualità, la Salute e Sicurezza, la Security e l'Ambiente



Dall'anno della relativa costituzione la Paoletti Ecologia S.r.l. ha sempre mostrato profonda sensibilità alle legittime esigenze civili, sociali ed ambientali della collettività e dei propri dipendenti. Per tale ragione il nostro impegno si concretizza nell'applicazione e nel miglioramento costante di un sistema integrato per la qualità, l'ambiente e la sicurezza sul lavoro che favorisca il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

- ④ Rispettare la legislazione cogente applicabile al settore nel quale opera l'organizzazione ed in particolare la legislazione ambientale e relativa alla salute e sicurezza sul lavoro.
- ④ Adottare e rispettare i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 attuando e migliorando con continuità il Sistema di Gestione Integrato.
- ④ Esaminare il contesto in cui opera l'organizzazione per individuare quei fattori esterni ed interni in grado di influenzare e/o condizionare il raggiungimento degli obiettivi.
- ④ Individuare le parti interessate rilevanti per l'organizzazione traducendone le relative esigenze ed aspettative in requisiti del Sistema di Gestione Integrato.
- ④ Analizzare tutti i processi attuati, definendo per ciascuno i rischi e le opportunità identificando le azioni necessarie a fronteggiarli così da prevenire o mitigare eventuali effetti negativi e accrescere l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- ④ Mantenere un ruolo proattivo della Direzione per la promozione della cultura aziendale orientata al rispetto dei valori, alla prevenzione di ogni forma di inquinamento ambientale, all'adozione di politiche e di

interventi mirati alla prevenzione degli incidenti, degli infortuni e delle malattie nei luoghi di lavoro, al miglioramento continuo del servizio, al conseguimento di risultati economici sempre più vantaggiosi, ad una migliore posizione competitiva e ad un significativo vantaggio di gestione.

- ④ Nel rispetto dell'**ambiente** e nella prevenzione dell'inquinamento, porre particolare attenzione:
 - ☞ al consumo di risorse naturali;
 - ☞ al consumo di risorse energetiche;
 - ☞ al recupero, riciclaggio e smaltimento dei rifiuti prodotti;
 - ☞ al monitoraggio delle emissioni inquinanti (autoveicoli);
 - ☞ alla pianificazione di azioni necessarie per ridurre gli impatti ambientali in una logica di continuo miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.

Il nostro impegno, rivolto alla sostenibilità, si traduce, pertanto, in una costante attenzione e valutazione dell'impatto ecologico e ambientale della nostra azienda.

Per tale ragione ci impegniamo per individuare e attuare misure necessarie e concrete volte a monitorare e ridurre le emissioni in atmosfera e i consumi delle risorse naturali, (energia e risorse idriche). Allo stesso tempo, rivolgiamo particolare attenzione a temi fondamentali come la biodiversità e l'economia circolare.

I nostri servizi, infatti, sono progettati con la finalità di minimizzare le emissioni inquinanti e proteggere gli habitat naturali. Ottimizzando i percorsi dei nostri veicoli ci poniamo l'obiettivo di ridurre il consumo di carburante e le relative emissioni in atmosfera, diminuendo, così l'inquinamento atmosferico e sonoro in diverse aree. Inoltre, attuiamo una politica di rinnovo periodico

del parco veicolare, garantendo l'utilizzo di mezzi efficaci ed efficienti e, di conseguenza, meno impattanti dal punto di vista ambientale. Questo ci permette di contribuire attivamente alla salvaguardia degli habitat naturali e degli ecosistemi.

Il nostro approccio, inoltre, si arricchisce e si completa con l'impegno verso i principi dell'economia circolare, promuovendo un uso efficiente delle risorse. Per tale ragione ci assicuriamo che i rifiuti prodotti dalle nostre attività, ove possibile, siano destinati al recupero e riciclo dei materiali, alimentando in modo virtuoso la reintroduzione di risorse nel ciclo produttivo.

④ Nel rispetto della **salute e sicurezza sul lavoro** porre particolare attenzione:

- ☛ all'applicazione delle misure tecnico-organizzative tese alla prevenzione degli infortuni e degli incidenti;
- ☛ all'analisi degli infortuni, degli incidenti, dei quasi incidenti e delle relative cause, nonché all'attuazione delle misure correttive;
- ☛ all'applicazione di metodologie di prevenzione attraverso la sensibilizzazione del personale alla segnalazione dei quasi incidenti;
- ☛ agli incontri con i lavoratori e con le lavoratrici e/o con i rappresentanti dei lavoratori al fine di assicurare la loro partecipazioni alle tematiche relative alla salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ☛ alla percentuale di assenteismo per malattia;
- ☛ al monitoraggio attento dell'applicazione delle misure di prevenzione e protezione a carico dei lavoratori ed all'adozione delle misure correttive volte a correggere i comportamenti ritenuti non conformi, al fine di tendere sempre al

miglioramento del Sistema di Gestione Integrato.

Tutto ciò dimostra il nostro impegno costante e proattivo nel garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici nei luoghi di lavoro, promuovendo un coinvolgimento attivo di tutto il personale.

La nostra politica, pertanto, conferma e rafforza la nostra mission e i nostri valori, definendo le linee guida con cui la nostra azienda opera, rivolte alla sostenibilità, alla tutela dell'ambiente e ad assicurare un luogo di lavoro sicuro e salubre per i nostri lavoratori e le nostre lavoratrici. Crediamo, inoltre, che il successo si basi sul rispetto e sulla soddisfazione delle aspettative di tutte le parti interessate e che l'unica strada per poter perseguire la nostra mission sia il coinvolgimento e la condivisione dei nostri valori con tutto il personale, attraverso costanti attività di formazione, informazione e sensibilizzazione.

Il nostro impegno è dimostrato tramite l'attuazione di misure e soluzioni concrete per il raggiungimento dei nostri obiettivi. Per questo la nostra azienda, provvede a:

- ④ compatibilmente con le risorse finanziarie di cui dispone l'azienda, adottare programmi di miglioramento e rinnovamento (anche tecnologico) volti alla riduzione degli impatti ambientali generati dai processi aziendali e monitorati costantemente attraverso i piani di monitoraggio e misurazione;
- ④ perseguire la soddisfazione dei Clienti attraverso l'affidabilità e puntualità del servizio, la professionalità ed affidabilità del personale, la sicurezza delle operazioni, attraverso la capacità di risolvere in modo pratico, reale, tempestivo ed efficace i loro problemi;

- ④ assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata all'efficacia ed efficienza dei processi attuati, alla prevenzione dell'inquinamento e per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure.
- ④ porre particolare attenzione alla formazione e addestramento del personale in modo che esso sia:
 - ☛ costituito da persone qualificate e affidabili;
 - ☛ costituito da persone abituate ad una corretta etica comportamentale;
 - ☛ responsabilizzato sul valore dei mezzi a lui affidati;
 - ☛ motivato al conseguimento degli obiettivi aziendali;
 - ☛ personalmente responsabilizzato in merito alla corretta applicazione dei principi legati alla sicurezza di tutte le operazioni, alla salute dei lavoratori, alla protezione dell'ambiente e allo svolgimento delle operazioni nel rispetto della Qualità e delle esigenze della Clientela
- ④ porre particolare attenzione a tutti i fattori di rischio applicabili in Azienda e ai possibili rischi a cui i lavoratori sono esposti in modo da minimizzare la possibilità di accadimento attraverso:
 - ☛ la dotazione di dispositivi di protezione individuale;
 - ☛ l'analisi del rischio correlato alle attività svolte;
 - ☛ la presenza di segnaletica e cartellonistica adeguata;
- ☛ la messa in sicurezza e la manutenzione programmata dei mezzi e delle attrezzature di lavoro;
- ☛ l'addestramento operativo del personale per l'uso in sicurezza delle attrezzature di lavoro;
- ☛ la tempestiva formazione e informazione del personale sulle tematiche della sicurezza
- ④ assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione sui requisiti del sistema gestionale integrato e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'azienda ed il proprio comportamento nel lavoro
- ④ implementare attraverso appositi programmi di addestramento e tecniche di misurazione approcci tesi al miglioramento dei livelli di sicurezza basati sul comportamento (Based Behavior Safety - BBS). Coinvolgere i fornitori di prodotti e servizi critici nella condivisione dei principi del sistema di gestione integrato impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa
- ④ assicurare un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari per la gestione del sistema gestionale per la qualità, la sicurezza e l'ambiente.
- ④ effettuare verifiche, ispezioni ed audit atti ad identificare ed a prevenire situazioni di non conformità con i requisiti del sistema di gestione integrato e valutare l'efficacia del sistema nel raggiungimento degli obiettivi definiti nella presente politica e nei documenti di dettaglio correlati
- ④ elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti misure e procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza e per contenerne gli effetti.

- Ⓢ perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti di tutte le parti interessate, ivi incluse le autorità pubbliche
- Ⓢ monitorare e misurare i rischi e le opportunità individuati, verificando l'efficacia delle azioni e adottate per fronteggiarli e provvedere al loro riesame a fronte di eventi che potrebbero impattare sulla qualità dei prodotti e dei servizi offerti e sulla soddisfazione delle parti interessate
- Ⓢ riesaminare periodicamente la politica e l'applicazione del sistema di gestione integrato per valutarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.
- Ⓢ mantenere la certificazione del sistema di gestione integrato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001.
- Ⓢ riesaminata, ed eventualmente aggiornata, dalla Direzione in occasione del Riesame del Sistema di Gestione;
- Ⓢ pubblicata sul sito internet affinché sia resa disponibile a tutti i portatori di interesse ed alle parti coinvolte nell'attuazione dei processi del sistema di gestione integrato.

Fiumicino, 01/09/2025

Approvata dal Datore di Lavoro

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

(Mauro Della Valle)


Con la presente Politica ribadiamo altresì il divieto all'uso di droghe, stupefacenti e alcolici da parte di tutto il personale aziendale. A tale scopo viene confermata la "Politica aziendale contro l'uso di sostanze tossiche, alcool e droga" che costituisce parte integrante della presente politica.

La Politica Aziendale viene:

- Ⓢ trascritta in un documento che dev'essere:
 - ☞ distribuito a tutti i dipendenti;
 - ☞ firmato dall'Amministratore Delegato per comprovare che la totale responsabilità in materia di Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità rimane in carico ai vertici aziendali;
 - ☞ affisso in bacheca;
 - ☞ oggetto di una specifica formazione per assicurare che tale politica sia compresa, sostenuta, aggiornata e attuata a tutti i livelli dell'Organizzazione.