

Politica contro l'uso di sostanze tossiche, alcool e droga



Il presente documento si prefigge lo scopo di integrare i concetti espressi nella Politica per la Qualità, la Salute e Sicurezza, la Security e l'Ambiente con la politica aziendale contro l'utilizzo di sostanze tossiche, alcool e droghe. Tutto il personale è tenuto pertanto ad osservare quanto di seguito riportato al fine di raggiungere gli obiettivi esposti. L'organizzazione monitorerà l'effettivo rispetto di quanto di seguito esposto ed opportuni provvedimenti verranno presi laddove i risultati ottenuti saranno ritenuti insoddisfacenti.

È politica aziendale assicurare ai propri dipendenti un ambiente di lavoro che sia sano e sicuro. La Direzione, tenuto conto dei pericoli associati all'uso di sostanze tossiche, alcool e droga ne vieta in modo tassativo l'uso da parte dei dipendenti, personale viaggiante e subvettori.

Costituisce politica aziendale:

- proibire l'uso, il possesso, la distribuzione di droghe e simili sostanze all'interno ed all'esterno della propria sede
- vietare il consumo di alcolici all'interno ed all'esterno della propria sede
- a norma dello statuto dei lavoratori intraprendere le necessarie azioni disciplinari e/o contrattuali verso coloro che facciano consumo di alcool e droghe compromettendo la sicurezza propria e della comunità in cui operano.
- trasmettere la presente politica ai subvettori con cui l'azienda opera al fine di richiederne la scrupolosa applicazione.

Sostanze tossiche

Tutto il personale è tenuto a condurre le proprie attività in modo da tutelarsi e tutelare i terzi, l'ambiente e la comunità da rischi che possano essere causati dalla non corretta manipolazione ed utilizzo, anche solo occasionale, di sostanze

tossiche, riconoscibili dalle etichette poste sui fusti (teschio).

Alcool e droga

A tutto il personale, sia direttivo che operativo, viene ricordato che l'uso di droghe e l'abuso o l'uso improprio di alcool o bevande alcoliche durante le ore di lavoro, e in particolare durante la guida, condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere conseguente dannose per loro stessi, i colleghi di lavoro, la comunità e per la sicurezza stradale essendo spesso causa di incidenti.

Si rammenta a tal proposito che è fatto assoluto divieto di fare uso di sostanze stupefacenti, droghe ed alcool, come anche previsto dal **D.L. n.92/08** del 26 maggio 2008, convertito con modificazioni dalla L. 24 luglio 2008 n. 125

Si richiamano a tal proposito i seguenti articoli del codice della strada:

- Guida sotto l'influenza dell'alcool (Art. 186 bis Cds)
- Guida in stato di alterazione psico-fisica per uso di sostanze stupefacenti (Art. 187 Cds)
- Comportamento in caso di incidente (Art. 189 Cds)
- Sanzioni amministrative accessorie all'accertamento di reati (Art. 222 Cds)

L'azienda si riserva di effettuare senza preavviso controlli all'interno dei mezzi di trasporto e sui luoghi di lavoro, relativamente alla presenza anche saltuaria e in piccole dosi di droghe e/o di alcool.

Nell'ambito delle visite mediche effettuate periodicamente dal medico competente e laddove il datore di lavoro ne ravvedesse la necessità ed opportunità, al fine di accertare la costante idoneità del lavoratore all'esercizio delle mansioni affidate nonché il rispetto dei principi di sicurezza del trasporto, saranno effettuate indagini – anche senza preavviso -

volte ad accertare il rispetto del divieto di
assunzione di bevande alcoliche e droghe.

Si rammenta che l'uso di droghe o l'abuso di
alcool può essere oggetto di licenziamento.

Fiumicino, 01/09/2025

Approvata dal Datore di Lavoro

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

(Mauro Della Valle)

